

## ERO – Bezpečnostní služby

### Použití

Tato Vyhláška upravující mzdové a pracovní podmínky (ERO) se vztahuje na všechny zaměstnance poskytující bezpečnostní služby, tedy služby bezpečnosti nebo dozoru, jejichž účelem je chránit osoby a majetek a plnit jednu nebo více funkcí stanovených v ERO. Nevztahuje se na manažery, asistenty manažerů a školících se manažerů v oboru bezpečnostních služeb nebo na ty zaměstnance, kteří spadají pod zvláštní kolektivní smlouvy nebo jiné ERO. [Viz. ERO](#) pro detailní definice všech zahrnutých kategorií. ("Toto ERO se vztahuje na všechny zaměstnance, kteří poskytují bezpečnostní služby (pro smluvní klienty svého zaměstnavatele), ochraňují osoby nebo majetek a plní jednu nebo více funkcí stanovených v ERO.")

### Odměňování

#### Minimální mzda

Minimální hodinové mzdové sazby se liší v závislosti na délce služby zaměstnance. Kompletní podrobnosti týkající se zákonem stanovených minimálních mzdových sazeb pro každou pracovní třídu jsou stanoveny v ERO.

#### Příplatek za práci přesčas

Zaměstnanci mají nárok na proplacení příspěvku za přesčas za hodiny nad rámec průměrných 39 hodin v rozpisovém cyklu v sazbě ve výši čtyř třetin základní sazby za první tři hodiny a jedenapůlnásobek poté. Za přesčasy v neděli mají zaměstnanci nárok na dvojnásobek minimální sazby.

#### Nedělní bonus

V ERO – Bezpečnostní služby je stanoven nedělní bonus (hodiny odpracované v neděli podle 39 hodinového rozpisu). Viz. ERO pro více podrobností.

#### Neobvyklé hodiny

Zaměstnanci, kteří pracují mezi 21.00 a 7.00 mají nárok na bonus za neobvyklé hodiny za podmínky, že v tomto časovém úseku odpracovali alespoň tři hodiny. Viz. ERO

#### Podmínky pracovního poměru

#### Pracovní doba, odpočinek a přestávky

Zaměstnanci, na které se vztahuje vyhláška, budou podle části čtvrté Zákona o organizaci pracovní doby z roku 1997 (Organisation of [Working Time Act](#)) na základě dohody odproštěni od částí 11, 12 a 13 Zákona.

Každý zaměstnavatel, kterého se tato dohoda týká, zajistí, aby měl každý zaměstnanec odpočinek a přestávky, které jsou odpovídající těm stanoveným v částech 11, 12 a 13 Zákona.

#### Dovolená

Nároky na řádnou dovolenou a státní svátky jsou v souladu se Zákonem o organizaci pracovní doby z roku 1997 ([Organisation of Working Time Act](#)). Navíc se běžný rozepsaný přesčas dosažený průměrně za třináct týdnů odpracovaných před řádnou dovolenou, započítá pro účely mzdy v době dovolené. Nesmí být více než 48 hodin za týden.

Hodiny odpracované ve dnech státních svátků (kromě 25.12.) budou proplaceny dvojnásobkem plus 8 hodin. Hodiny odpracované 25.12. budou proplaceny trojnásobkem plus 8 hodin.

## **System nemocenských dávek**

Zaměstnanci s minimálně dvouletou službou u současného zaměstnavatele mohou užívat výhody v rámci nepříspěvkového systému nemocenských dávek.

Žádné dávky nebudou vyplaceny za první tři dny absence a čtvrtý den absence (a pak každý týden) musí být předloženo lékařské potvrzení podepsané lékařem a specifikující povahu onemocnění. Zaměstnavatel musí být kontaktován první den absence během hodiny před začátkem rozepsané pracovní doby zaměstnance

System se vztahuje na pracovníky na plný úvazek a poměrně na pracovníky na částečný úvazek. Viz. ERO pro více podrobností.

## **Různé**

ERO také upravuje zvláštní podmínky týkající se poskytování školení, zařízení, ochrany zaměstnanců, odškodnění za smrt v zaměstnání a odškodnění za útok na osobu. Viz. [ERO pro více podrobností](#).

## **NERA kampaň v oblasti bezpečnosti**

[Klikněte zde pro více informací o kampani](#)